



# ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

## Prefeitura Municipal de Manoel Viana

LEI Nº 3.010 DE 29 DE ABRIL DE 2022

*Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a aumentar/majorar a Gratificação de Função para o Responsável pelo Setor de Recursos Humanos (Setor de Pessoal), instituída pela Lei nº 2437, de 03 de março de 2017.*

JORGE GUSTAVO COSTA MEDEIROS, PREFEITO MUNICIPAL, faço saber, em disposto no artigo 56, da Lei Orgânica Municipal, que a Câmara Municipal aprovou e eu Sanciono e Promulgo a presente Lei.

Art. 1º Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a aumentar/major a gratificação paga ao Responsável pelo Setor de Recursos Humanos (Setor de Pessoal), instituída pela Lei nº 2437, de 03 de março de 2017, passando a ser no valor de R\$ 1053,69 (hum mil e cinquenta e três reais com sessenta e nove centavos).

Art. 2º O valor fixado neste artigo será reajustado nas mesmas datas e nos mesmos percentuais da revisão geral anual concedida aos servidores municipais.

Art. 3º Fica inalterável os demais dispositivos constantes na Lei nº Lei nº 2437, de 03 de março de 2017.

Art. 4º Esta Lei entra em vigor a contar de sua publicação.

Manoel Viana, RS, 29 de abril de 2022.

JORGE GUSTAVO COSTA MEDEIROS  
Prefeito Municipal

Registre-se e Publique-se

Gilberto Vieira Martins

Secretário de Governo, Planejamento, Indústria e Comércio.

PREFEITURA MUNICIPAL DE MANOEL VIANA-RS

CERTIFICO, que a presente Lei

esteve afixada no mural de publicações no período de

29/04/2022 a 30/05/2022

Conforme Art. 93 da Lei Orgânica do Município.



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**  
**Prefeitura Municipal de Manoel Viana**

**JUSTIFICATIVA:**

Senhores (as) Vereadores (as).

O presente Projeto de Lei visa autorizar o Poder Executivo Municipal a aumentar/major a gratificação paga ao Responsável pelo Setor de Recursos Humanos (Setor de Pessoal), instituída pela Lei nº 2437, de 03 de março de 2017

O Setor de Recursos Humanos nos últimos tempos está passando por uma grande transformação, impulsionadas pelas exigências dos órgãos de controle, órgão federais, exemplo INSS, entre outro. Isso aumentou a responsabilidade e o trabalho da equipe e em especial do servidor responsável pelo setor.

O nível de responsabilidade do setor equipara-se aos setores como da contabilidade, enfermagem, entre outros, até mesmo chefiados por FG ou CCs, por esse motivo se propõe a elevação do adicional pago com propósito de valorização do servidor e reconhecimento do alto nível e complexidade que se tronou a parte de recursos humanos.

Estabelece com destaque o fato de não haver aumento de despesas com pessoal, pois será direcionado os valores remanescentes da extinção do adicional de gratificação pago aos membros da comissão de licitação e não usados para a criação do adicional do agente de contratação.

Diante destas razões, solicitamos que os Nobres Vereadores avaliem o presente Projeto de Lei e o aprovem.

Atenciosamente,

Manoel Viana, RS, 29 de abril de 2022.



JORGE GUSTAVO COSTA MEDEIROS  
Prefeito Municipal



IMPACTO ORÇAMENTÁRIO / FINANCEIRO  
 MEMORIA DE CÁLCULO PARA CRIAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO DE AGENTE DE CONTRATAÇÃO E AUMENTO DE REMUNERAÇÃO DO  
 RESPONSÁVEL PELO RECURSOS HUMANOS E EXTINÇÃO DE CARGOS DA COMISSÃO DE LICITAÇÃO  
**AUMENTO/REDUÇÃO RESULTANTE**

Remuneração atual R\$ 679,38	Remuneração proposta R\$ 1.053,69		DIFERENÇA R\$ 374,31		ELEVAÇÃO R\$ 374,31	
	Diferença Salarial	Encargos	Total	Valor Mensal	Encargos	TOTAL
<b>Meses</b>						
Maio	374,31	84,74	459,05	374,31	84,74	459,05
Junho	374,31	84,74	459,05	374,31	84,74	459,05
Julho	374,31	84,74	459,05	374,31	84,74	459,05
Agosto	374,31	84,74	459,05	374,31	84,74	459,05
Setembro	374,31	84,74	459,05	374,31	84,74	459,05
Outubro	374,31	84,74	459,05	374,31	84,74	459,05
Novembro	374,31	84,74	459,05	374,31	84,74	459,05
Dezembro	374,31	84,74	459,05	374,31	84,74	459,05
13° Salário	249,54	56,50	306,04	249,54	56,50	306,04
Férias	331,89	75,14	407,03	331,89	75,14	407,03
<b>TOTAIS</b>	<b>3.575,91</b>	<b>809,59</b>	<b>4.385,49</b>	<b>3.575,91</b>	<b>809,59</b>	<b>4.385,49</b>

**AUMENTO E/OU REDUÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO**

Remuneração atual	Remuneração proposta R\$ 1.053,69		DIFERENÇA R\$ 1.053,69		ELEVAÇÃO R\$ 1.053,69	
	Diferença Salarial	Encargos	Total	Valor Mensal	Encargos	TOTAL
<b>Meses</b>						
Maio	1.053,69	238,56	1.292,25	1.053,69	238,56	1.292,25
Junho	1.053,69	238,56	1.292,25	1.053,69	238,56	1.292,25
Julho	1.053,69	238,56	1.292,25	1.053,69	238,56	1.292,25
Agosto	1.053,69	238,56	1.292,25	1.053,69	238,56	1.292,25
Setembro	1.053,69	238,56	1.292,25	1.053,69	238,56	1.292,25
Outubro	1.053,69	238,56	1.292,25	1.053,69	238,56	1.292,25
Novembro	1.053,69	238,56	1.292,25	1.053,69	238,56	1.292,25
Dezembro	1.053,69	238,56	1.292,25	1.053,69	238,56	1.292,25
13° Salário	702,46	159,04	861,50	702,46	159,04	861,50
Férias	934,27	211,52	1.145,79	934,27	211,52	1.145,79
<b>TOTAIS</b>	<b>10.066,25</b>	<b>2.279,00</b>	<b>12.345,25</b>	<b>10.066,25</b>	<b>2.279,00</b>	<b>12.345,25</b>

3) EXTINÇÃO DE CARGOS - Membros da comissão de Licitação (3 servidores)

Remuneração atual R\$ 477,13	Remuneração proposta R\$ 0,00	3 SERVIDORES		REDUÇÃO	
		Diferença Salarial	Encargos	Valor Mensal	Encargos
		R\$ 1.431,39			
<b>Meses</b>	<b>Diferença Salarial</b>	<b>Encargos</b>	<b>Total</b>	<b>Valor Mensal</b>	<b>TOTAL</b>
Maio	-1.431,39	-324,07	-1.755,46	-1.431,39	-324,07
Junho	-1.431,39	-324,07	-1.755,46	-1.431,39	-324,07
Julho	-1.431,39	-324,07	-1.755,46	-1.431,39	-324,07
Agosto	-1.431,39	-324,07	-1.755,46	-1.431,39	-324,07
Setembro	-1.431,39	-324,07	-1.755,46	-1.431,39	-324,07
Outubro	-1.431,39	-324,07	-1.755,46	-1.431,39	-324,07
Novembro	-1.431,39	-324,07	-1.755,46	-1.431,39	-324,07
Dezembro	-1.431,39	-324,07	-1.755,46	-1.431,39	-324,07
13° Salário	-954,26	-216,04	-1.170,30	-954,26	-216,04
Férias	-1.269,17	-287,34	-1.556,50	-1.269,17	-287,34
<b>TOTAIS</b>	<b>-13.674,55</b>	<b>-3.095,92</b>	<b>-16.770,46</b>	<b>-13.674,55</b>	<b>-3.095,92</b>

AUMENTO E/OU REDUÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO

IMPACTO FINANCEIRO  
REFLEXO NO ANO CORRENTE COM AS ALTERAÇÕES PROPOSTAS

	ANO 2022 (Maio a Dezembro)	DESPESA ANUAL	MÉDIA MENSAL
ORÇAMENTOS - DOTAÇÕES			
1) AUMENTO DE REMUNERAÇÃO - Responsável pelo Recursos Humanos		4.385,49	548,19
2) CRIAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO - GF - Agente de Contratação		12.345,25	1.543,16
3) EXTINÇÃO DE CARGOS - Membros da comissão de Licitação (3 servidores)		-16.770,46	-2.095,31
<b>TOTAL (1+2+3)</b>		<b>-39,72</b>	<b>-4,96</b>

Obs.: Os valores apresentados referem-se aos vencimentos de pessoal civil e encargos sociais juntos ao Regime Geral da Previdência, com base nas alterações de remunerações, criação de GF e extinção de cargos, descritas na folha 01.

REFLEXO NOS EXERCÍCIOS SEQUINTE

ORÇAMENTOS - DOTAÇÕES	ANO 2023		DESP. ANUAL TOTAL	MÉDIA MENSAL
	DESPESA MÉDIA MENSAL 2023 (ENCARGOS)	Reajuste Previsto 4,5%		
Aum. Rem - Resp Rec Humanos (1)	548,19	24,67	6.874,26	572,86
Criação GF - Ag de Contratação (2)	1.543,16	69,44	19.351,18	1.612,60
Ex de cargos - Com. Licitação (3)				
<b>TOTAL</b>				

  

ORÇAMENTOS - DOTAÇÕES	ANO 2024		DESP. ANUAL TOTAL	MÉDIA MENSAL
	DESPESA ANUAL 2022	Reajuste Previsto 4,5%		
Aum. Rem - Resp Rec Humanos (1)	6.874,26	309,34	7.183,60	598,63
Criação GF - Ag de Contratação (2)	19.351,18	870,80	20.221,98	1.685,17
Ex de cargos - Com. Licitação (3)				
<b>TOTAL</b>				

**IMPACTO SOBRE A RECEITA CORRENTE LÍQUIDA**

Receita Corrente Líquida Prevista para o exercício 2022	R\$ 27.366.002,50
Percentual de comprometimento atual de gastos com pessoal no exercício atual	0,00%
Acréscimo/Redução de gastos de acordo com os cálculos demonstrados	R\$ 39,72
No exercício financeiro em curso (2022)	
Receita Corrente Líquida Prevista para o exercício 2023 (Reajuste de 4,5%)	R\$ 28.585.977,61
Percentual de comprometimento atual de gastos com pessoal no exercício 2023	0,00%
Acréscimo/Redução de gastos de acordo com os cálculos demonstrados	R\$ 62,26
No exercício financeiro em curso (2023)	
Receita Corrente Líquida Prevista para o exercício 2024 (Reajuste de 4,5%)	R\$ 29.872.346,61
Percentual de comprometimento atual de gastos com pessoal no exercício 2024	0,00%
Acréscimo/Redução de gastos de acordo com os cálculos demonstrados	-R\$ 65,06
No exercício financeiro em curso (2024)	
Percentual de comprometimento atual de gastos com pessoal	49,58%

**NOTA 1:** nos cálculos demonstrados acima podemos apurar que, se no exercício corrente no valor previsto de R\$ 10.292.765,33 para as despesas com pessoal está dentro do limite estabelecido, o valor da redução de R\$ 39,72 fará com que o total anual de gastos importe em R\$ 10.292.725,61 reduzindo o índice previsto.

**NOTA 2:** nos 2 exercícios subsequentes (2023 e 2024), de acordo com as projeções previstas, tanto a despesa como a receita estão previstas com uma correção de 4,5%. Conforme demonstrado no quadro acima, os índices percentuais de gastos com pessoal dos anos de 2023 e 2024 terão redução, não havendo maior comprometimento orçamentário e/ou financeiro

Manoel Viana-RS 12 de Abril de 2022

Angélica Wallau Bordin  
Secretária da Fazenda  
Portaria nº 142/2021

**IMPACTO ORÇAMENTARIO  
DOTAÇÕES DO EXERCÍCIO 2022**

1) AUMENTO DE REMUNERAÇÃO - Responsável pelo Recursos Humanos		IMPACTO	IMPACTO
ELEMENTOS DE DESPESAS	ORÇAMENTO	EM REAIS	ORÇAMENTARIO
	PARA 2022 (8 meses)	4.385,49	0,04%
Orçamento Anual - Pessoal e Encargos	10.292.765,33	4.385,49	0,02%
<b>ORÇAMENTO ANUAL TOTAL</b>	<b>27.355.002,50</b>		

2) CRIAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO - GF - Agente de Contratação			
ELEMENTOS DE DESPESAS	ORÇAMENTO	IMPACTO	IMPACTO
	PARA 2022 (8 meses)	EM REAIS	ORÇAMENTARIO
	PARA 2022 (8 meses)	12.345,25	0,12%
Orçamento Anual - Pessoal e Encargos	10.292.765,33	12.345,25	0,05%
<b>ORÇAMENTO ANUAL TOTAL</b>	<b>27.355.002,50</b>		

3) EXTINÇÃO DE CARGOS - Membros da comissão de Licitação (3 servidores)			
ELEMENTOS DE DESPESAS	ORÇAMENTO	IMPACTO	IMPACTO
	PARA 2022 (8 meses)	EM REAIS	ORÇAMENTARIO
	PARA 2022 (8 meses)	-16.770,46	-0,16%
Orçamento Anual - Pessoal e Encargos	10.292.765,33	-16.770,46	-0,06%
<b>ORÇAMENTO ANUAL TOTAL</b>	<b>27.355.002,50</b>		

TOTAL EXERCÍCIO 2022 (1 + 2 + 3)			
ELEMENTOS DE DESPESAS	ORÇAMENTO	IMPACTO	IMPACTO
	PARA 2021 (8 meses)	EM REAIS	ORÇAMENTARIO
	PARA 2021 (8 meses)	-39,72	0,00%
Orçamento Anual - Pessoal e Encargos	10.292.765,33	-39,72	0,00%
<b>ORÇAMENTO ANUAL TOTAL</b>	<b>27.355.002,50</b>		

EXERCÍCIO 2023			
VALORES CORRIGIDOS NA PROJEÇÃO ANUAL NAS DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS - 4,50% (***)			
ORÇAMENTOS - DOTAÇÕES	RECEITA (*)	IMPACTO NA RECEITA (**)	IMPACTO
		EM REAIS	ORÇAMENTARIO
		%	
Orçamento Anual - Pessoal e Encargos	10.755.939,77	-62,26	0,00%
Orçamento Anual - Pessoal e Encargos	28.585.977,61	-62,26	0,00%

EXERCÍCIO 2024			
VALORES CORRIGIDOS NA PROJEÇÃO ANUAL NAS DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS - 4,50% (***)			
ORÇAMENTOS - DOTAÇÕES	RECEITA (*)	IMPACTO NA RECEITA (**)	IMPACTO
		EM REAIS	ORÇAMENTARIO
		%	
Orçamento Anual - Pessoal e Encargos	11.239.987,08	65,08	0,00%
Orçamento Anual - Pessoal e Encargos	29.872.411,11	65,08	0,00%

**Notas:**

- (\*) A coluna receita compreende o valor total da receita prevista para 2022 e a reserva da projeção de 4,5% para 2023 e 2024.
- (\*\*) Representa o impacto na receita previsto para o exercício 2024.
- (\*\*\*) Os ajustes na elaboração do plano de trabalho para 2024 foram realizados com base no valor da receita gerado pelo plano de trabalho para 2023.